

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		<p>本公司就目前營運相關環境按各部門職責，擬定「綠色營運」、「社會共榮」、「員工關懷」、「商業創新模式」、「永續治理」及「氣候變遷」為六大主要風險評估構面，並設定短、中、長期計畫執行目標，有關六大構面管理政策如下：</p> <p>(1)綠色營運：「工安環保」是維持營運的必要條件，遵循相關法令規範，重視空氣品質、溫室氣體排放、能源管理、水資源管理及事業廢棄物管理，以持續優化綠色製程。</p> <p>(2)社會共榮：「以人為本」是李長榮科技建構企業與利害關係人合作共好的基礎，落實在地關懷、回饋社會，以提升社會價值達到永續發展為目標。</p> <p>(3)員工關懷：「健康安全」是對員工的基本保障，符合安衛標準規範建置友善職場，並重視勞資關係及員工培育訓練，以落實僱員關懷。</p> <p>(4)商業創新模式：從產品生命週期每個階段來思考低汙染、低碳、低耗用產品，並提升工廠運作效率，致力踐行對永續社會的責任。</p> <p>(5)永續治理：「誠信為本」是主要的經營理念，重視法令與監督管理機制，禁止不當利益，落實洗錢暨資恐防制作為，降低危機衝擊成本，以持續完善公司治理。</p> <p>(6)氣候變遷：導入TCFD架構來提升面對氣候變遷相關的營運風險的應變能力，並持續評估和了解與氣候相關的風險和機會。</p>	無重大差異
二、公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？	✓		<p>1.本公司目前係由財務部擔任企業社會責任之兼職單位，主要權責為制定及推動企業社會責任政策、追蹤各部門依其職務及範疇積極落實公司治理及維護公益之運行情形，以將社會責任之履行落實於日常營運活動中。</p> <p>2.財務部指派專人進行企業社會責任資料之蒐集及彙整，並以一年一次的頻率定期將企業社會責任之運作情形提報董事會。最近一次提報日為2021年3月24日。</p>	未來將視公司狀況成立隸屬董事會之專責單位

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>三、環境議題</p> <p>(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>	✓		<p>1.本公司持續落實環安衛政策，並恪遵職業安全衛生法之要求，持續維護及優化安全的上班環境，並由工安環保室不定期進行廠區環境之確保，以避免產生環境污染之情形。</p> <p>2.本公司已取得ISO50001：2018能源管理系統認證(有效日期為2022年10月)，並於2020年9月完成複查，以及取得ISO 14001：2015環境管理系統認證(有效日期為2023年3月)；本公司於2016年由認證單位SGS頒發15年環境永續獎。</p>	無重大差異
<p>(二)公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p>	✓		<p>1.生產方面：本公司落實Z級品銅箔之回收，將廠內判定為Z級品之銅箔進行回收再利用程序，以降低銅之耗用率，並向國內客戶回收運送銅箔時使用之木箱，提高木箱再使用比率；此外，在產品設計及開發上，為製程改善而取得之金屬皆已取具供應商提供之非衝突礦產聲明書，全製程禁止使用危害性物質，且透過SGS針對目前生產的各式銅箔產品進行檢驗，符合歐盟RoHS、REACH、POHS及SONY SS-00259等規範，對環境負荷衝擊程度低。另外於2014年製程改無砷製程，及2020年改無鉬製程，工廠將持續改善並降低使用或取代對環境衝擊較高原料，持續友善環境。</p> <p>2.節能方面：藉由系統PDCA運作，系統性管理能源、資源之使用效率並持續改善，2020年度之平均節電率為0.85%。</p> <p>3.用水方面：本公司利用過濾設備及離子交換樹脂塔以進行製程水回收，每年推估約回收170萬噸之製程水；2019年一般用水耗用量38.1立方米/噸產量，2020年一般水耗用量38.9立方米/噸產量，單位用水量持平；廢水排放量2019年的18.0立方米/噸產量，2020年為20.2立方米/噸產量，增加約12%的單位廢水排放量；廢水排放是採用比現行法規(臨海工業區)更嚴謹之標準，以確保排放水水質無虞。</p> <p>4.在一般行政方面：本公司為減少紙張浪費，請同仁儘量以雙面使用方式，並以電子化方式發送會議通知及會議紀錄及推行電子簽核制度；為避免碳粉盒丟棄對環境之影</p>	無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			響，影印機及印表機使用後之碳粉盒係交由原廠商進行回收處理；客戶來訪之茶水係以可清洗之玻璃杯裝納，減少消耗品使用，並鼓勵同仁自行攜帶環保餐具；對於已使用過之信封、牛皮紙袋採取內部公文傳遞袋的方式進行重複使用。	
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	✓		<p>面對全球氣候變遷，全球暖化、風災、水災及早災的可能性難以預期，且將對產業供應鏈造成影響，公司營運風險難以避免。為降低氣候變遷對營運之衝擊，本公司自2019年起，優先針對溫室氣體排放限制法規、能源供應管理以及水資源管理等3項潛在與自身營運關聯性較高的風險議題，進行風險識別與盤整組織內部的調適行動，包含溫室氣體排放減量(以近三年平均產能排放量為基準，逐步減少排放量，分階段達成基準減量目標)、提升資源使用效率(節能、節電、水資源再利用)、購買綠電或其他綠色能源進行可行性評估。</p> <p>本公司亦於2020年與集團母公司各廠正式導入氣候相關財務揭露框架(TCFD)，進行氣候相關風險與機會評估，探討各項風險與機會議題對營運之短、中、長期影響，進而擬定合適之管理策略與氣候行動，以期能於氣候緊急的浪潮中站穩營運腳步，為地球永續貢獻心力。</p>	無重大差異
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？		✓	<p>1.溫室氣體： 本公司目前非屬溫室氣體盤查之重點輔導產業，故無統計溫室氣體排放量之相關數據，惟致力於節能環保之企業社會責任與政策目標，已導入ISO 50001能源管理系統，藉由PDCA循環模組運作，實施用電管制及設備效能提升，以期持續有效達成節能、減碳等降低環境負荷之措施。</p> <p>2.廢棄物： 本公司事業廢棄物均委由主管機關核可之清除及處理業者，依法定許可程序妥善處理並提供相關紀錄證明。2019及2020年事業廢棄物總量各為1581公噸及1615公噸，</p>	相關政策及統計數據評估建置中

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>其中有害廢棄物總量分別占96.9%及96.5%。前述屬列管有害事業廢棄物，約有80%以上採「再利用」達到減廢目標。</p> <p>3.用水量： 本公司工廠廠區設有過濾設備及離子交換樹脂塔，將製程水回收再利用，2019及2020年用水量分別為38.1立方米/噸產量及38.9立方米/噸產量，目前已與政府單位簽署再生水用水契約，預計將於2022年開始採用民生廢水透過循環經濟方式供廠區進行工業水使用。</p> <p>4.節能減碳： 本公司2020年度已導入1項減碳措施(冰水機新增Zeta Power設備改善冰水主機效率)，並持續進行設備改善或淘汰高耗電設備等節能方式以提高用電效率。</p>	
<p>四、社會議題</p> <p>(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	✓		<p>1.本公司遵守勞動基準法、就業服務法、性別工作平等法等相關勞動法規並重視國際人權之規定，據以訂定工作規則、人員甄選任用作業管理辦法、人員出勤作業管理辦法、獎懲作業管理辦法及薪資作業管理辦法，以保障同仁之勞動及人權權益。</p> <p>2.本公司依規定幫同仁辦理勞工保險、全民健康保險及退休金等相關事宜，並有團體保險之投保措施，落實保險規劃。</p> <p>3.本公司為維護兩性工作平等及人格尊嚴，嚴禁任何性騷擾行為，並訂定性騷擾防治措施及申訴懲戒辦法，亦無因種族、宗教、膚色、國籍、性別等因素而有歧視行為，截至目前為止並未對員工或原住民有就業歧視，且無僱用童工或強迫勞動及侵害人權之情事。</p>	無重大差異
<p>(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將</p>	✓		<p>1.本公司已訂定薪資作業管理辦法、價值觀及核心職能管理辦法、工作規則、獎懲作業管理辦法等規章辦法以建立合理薪資報酬政策，同時各部門亦針對當年度訂定管理績效指標以評估個人工作目標之達成度。</p>	無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
經營績效或成果適當反映於員工薪酬？			<p>2.本公司依工作規則之「獎懲」制度，適當鼓勵表現優良之同仁，同時也對違反工作要 求之同仁予以適當懲戒。</p> <p>3.本公司設置薪酬委員會，每年至少召開兩次會議，針對經理人年度績效目標與達成情 形及公司薪酬政策提出建議。</p> <p>4.2020年度全體員工平均調薪幅度為1.5%~3.5%(經理人員工之平均調薪幅度為2.5%， 非經理人之平均調薪幅度為1.5%~3.5%)，相關資訊已於公開資訊觀測站辦理揭露。</p>	
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		<p>1.本公司已通過ISO 45001：2018版職業安全衛生管理系統認證(有效日期為2023/01/31) 及TOSHMS CNS 45001：2018版台灣職業安全衛生管理系統認證(有效日期為 2023/01/30)，同仁安全衛生等管制悉依公司內部程序之規定辦理。</p> <p>2.辦公環境中採舒適的中央空調系統、充足的照明設備、合宜的視覺及聽覺工作空間， 並依法實施作業環境監測，以確保同仁在環境中之暴露符合法定標準；備有安全之 門禁管制、緊急逃生出口與符合法令相關之消防安全設備等，透過定期進行消防演 練及不定期之工安宣導、消毒清潔5S等工作，維持工作場所之環安衛政策。</p> <p>3.本公司係委託天主教聖功醫療財團法人聖功醫院指派醫師及護理師辦理勞工臨廠健 康服務，護理師為每個月6次，每次2小時，醫師為每年6次，每次3小時，業已依勞工 健康保護規則第四條規定辦理。</p> <p>4.本公司定期辦理員工健康檢查(廠區同仁為一年一次，辦公室同仁為二年一次)、不定 期之健康宣導講座(包含運動減脂、我的餐盤)及免費提供同仁流感疫苗之施打，讓同 仁瞭解自身健康狀況。</p> <p>5.每月二次由專業諮詢心理師與需要同仁進行一對一諮詢商服務。</p>	無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			6.本公司配合政府新型冠狀病毒防疫政策，新增防疫照顧假，提供2021年2月17日至2月21日期間有照顧12歲以下學童需求之同仁得申請在家工作，且優於法令規定給付全薪，保障同仁權益。	
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		<p>1.公司在職能體系下建置新人訓練、專業訓練、各階管理訓練及環安相關訓練；鼓勵同仁皆可配合工作內容參與內部之專業學習，或是外部專業機構辦理之訓練課程，提供與同業交流之機會；藉由多元的學習方式與管道，提昇職涯專業技能。</p> <p>2.公司鼓勵同仁評估自己的興趣、技能、價值觀及目標並與所屬主管溝通個人職涯意向，以規劃未來職涯計畫。</p> <p>3.因職涯發展規劃進而考取專業執照時，公司訂有實質獎勵政策。</p>	無重大差異
(五)對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？	✓		<p>1.本公司主要產製電解銅箔，是銅箔基板及印刷電路版的關鍵材料，目前產品已通過歐盟REACH認證(化學品註冊、評估、許可與限制)、RoHS認證(限制電子電器設備中使用某些有害成分)、POHS認證(消費性產品中禁用特定有害物質)、SONY SS-00259認證(SONY綠色夥伴環境管理體系)，對終端使用者應具有一定水準之健康安全基本保障。</p> <p>2.本公司電解銅箔係協同客戶設計開發，各類銅箔關鍵配方及Know-How均不同，在客戶提供之重要資訊被妥善保護下，本公司與多家客戶維持逾20年之合作關係，且近5年亦無客戶產品資訊外洩或有員工涉及營業祕密之情事。</p> <p>3.本公司重視行銷倫理，對產品及服務之行銷標示，皆遵循智財法規及國際準則，以保障客我相關權益。</p> <p>4.本公司並非直接面對終端消費者之第一線廠商，與下游客戶間已保持良好溝通管道，並由業務單位同仁協同品保單位不定期拜訪客戶，以了解客戶對產品使用情形之相關資訊，另對於產品及服務提供客服信箱(CSR)，內部依循客訴作業管理辦法，以利</p>	無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			及時處理有關客戶對於產品及服務之相關問題；若有其他利害關係人對於產品項目有疑慮，也可直接透過公司網站利害關係人溝通途徑與本公司聯繫。	
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		<p>1.本公司係向長期配合且有信譽之銅原料供應商採購，每年定期對原料供應商進行品質評鑑及實地訪廠，評鑑內容共計7項構面，其中在支援項目方面包含：該供應商是否有系統決定人員工作之適切性、教育訓練紀錄是否保存完整，使供應商逐步重視員工在工作環境及器材操作之安全性；另本公司採用之銅原料供應商多已通過ISO9000品質認證，生產及進出貨需遵循規範，且本公司在銅原料進廠時確實執行檢驗，檢驗內容包含成分、純度、有機污染物及無機不純物(如鋅、砷、鉛、銻)等項目，藉以監督銅原料供應商能依循本公司之環境保護政策並落實供應商對環保相關議題的關注度，倘供應商如發生影響環境與社會之情事，已責陳採購部門會同相關單位進行終止交易或解除契約之評估，惟截至目前並未發生類似事件行為。</p> <p>2.在承攬廠區工程方面，本公司已制定外包商評估及作業管理辦法及承攬商安環衛管理程序書為依循標準，嚴格要求承攬商在環保法令、職業安全衛生以及勞工政策均須符合政府相關規範，並將其列入合格承攬商之年度評鑑考核標準當中，以便分級管理外包商，並強化對承攬商安環衛之管控，提升承攬商安環衛知識及技術能力，以達到事先預防工安災害之目的。</p>	無重大差異
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否		✓	本公司目前尚未依國際通用之報告書編製準則編製企業社會責任報告書。	評估作業進行中

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
取得第三方驗證單位之確信或保證意見？				
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」定有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司已訂定社會責任實務守則(最近一次修訂日為2020年3月27日)，並依該守則之內涵及相關程序辦理，與「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」無重大差異。</p>				
<p>七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：</p> <p>(1)本公司為防範新型冠狀病毒，提高同仁安心的工作環境，於2020年2月在辦公室入口處及洗手間加裝自動感應手指消毒機，並提供予每位公司同仁各1瓶500ml之異丙醇環境消毒液，落實員工關懷。</p> <p>(2)教育部為因應新型冠狀病毒疫情，宣布國內高中以下之學校延後開學，本公司於開學前夕捐贈194瓶500ml之異丙醇環境消毒液予高雄廠區鄰近之公立小學及幼兒園使用，藉由頻繁擦拭桌椅、教具及遊樂設施，降低學童在就學環境的感染風險，並希望能為社區防疫盡一份心力。</p> <p>(3)2020年4月因磐石艦部分官兵確認新型冠狀病毒，且支隊官兵由海軍左營基地進出，引發高雄左營區區民憂心，本公司此次捐贈異丙醇環境消毒液共計800公升，捐贈對象除左營地區高中(含)以下學校外，本次也擴大至高市公車左營南站至舊城派出所路段內70餘間商家及透過里長發送至埤西里、崇實里、廊南里之家戶居民，提供學童、消費者及民眾使用，全力防範疫情升溫及幫助商家提升消費者信任。</p> <p>(4)2021年2月為強化台灣的防疫效能，本公司響應李長榮集團與財團法人薇閣文教公益基金會共同捐贈2台奎克生技公司研發生產之高靈敏數位PCR核酸檢驗儀器，及1,000組新冠肺炎病毒檢驗試劑予桃園市政府，藉精準檢測技術強化病毒檢驗效率，避免偽陰性感染者成防疫漏洞，並減低群聚感染的可能性。</p> <p>(5)本公司銅箔廠多年來均持續推動對周邊各區里代表(里長、市議員)、政府機關(捐贈大林蒲消防隊雨衣雨鞋80人份)、社區學校(如捐款小港區漢民國小、華山國小、坪頂國小等空品淨化區草地認養，每年20,000元)、社區團體(例如捐款大林蒲環保志工協會)及地方公廟(例如捐助大林蒲王爺文化祭及鳳林宮啟建五朝祈安清醮大典)等參與社區互動關係，履行企業應盡之社會責任。</p> <p>(6)因2021/3/1起台灣鳳梨暫停輸入中國市場，造成本土農民巨額損失，為響應政府政策，支持台灣優良農產品，本廠已認購30箱金鑽17號鳳梨(6-8支/10KG/箱)，以實際行動支持台灣本土農民。</p>				